

O INDIVÍDUO PCD E O MERCADO DE TRABALHO

Grupo de Trabalho, 2º período, ADM / UEMG, noturno: SILVA, Geovana Bernardes Pádua; FERREIRA, Heitor Maluf; ARRUDA, Marielly Urzêdo; SANTOS, Micael da Silva

PESSOA, Marcelo – Docente UEMG e Orientador – <https://orcid.org/0000-0002-9193-4604>

RESUMO: A presença de pessoas com deficiência (PCD) no mercado de trabalho é algo comum, porém, é um assunto muito polêmico e que desperta nas pessoas certa indiferença e algum receio, geralmente por parte do empregador. Para esse estudo, aplicamos o método da revisão bibliográfica em acervos físicos e digitais. Nosso objetivo geral é o de compreender a questão da inclusão de deficientes no mercado de trabalho, tida como desafio a ser superado pelas empresas contemporâneas. Especificamente, espera-se encontrar fundamentos para assegurar oportunidades adequadas de emprego aos portadores de deficiência. O trabalho se apoiou na obra “Legislação brasileira sobre pessoa portadora de deficiência”, Silveira et al (2008). O resultado que obtivemos nessa pesquisa evidenciou-se por meio da constatação de uma rejeição dos deficientes no mercado de trabalho. O interesse por esse estudo foi motivado pelo fato de que as pessoas portadoras de deficiência ainda sofrem certo “preconceito” no mercado de trabalho brasileiro.

PALAVRAS-CHAVE: Deficientes, inclusão, preconceito

ABSTRACT: The presence of people with disabilities (PCD) in the labor market is common, but it is a very controversial subject that arouses in people a certain indifference and some fear, usually from the employer. For this study, we applied the literature review method to physical and digital collections. Our overall goal is to understand the issue of including disabled people in the labor market, which is a challenge to be overcome by contemporary companies. Specifically, it is expected that foundations will be found to ensure adequate employment opportunities for people with disabilities. The work was supported by the work “Brazilian Legislation on Persons with Disabilities”, by Silveira et al (2008). The result we obtained in this research was evidenced by the finding of a rejection of the disabled in the labor market. Interest in this study was motivated by the fact that people with disabilities still suffer some “prejudice” in the Brazilian labor market.

KEYWORDS: Disabled, inclusion, prejudice

REFERÊNCIAS

SILVEIRA, Nécio Rodrigues da *et al.* COMISSÃO GERAL SOBRE O ESTATUTO DO PORTADOR DE DEFICIÊNCIA. Brasília: Câmara dos Deputados – Edições Câmara, 2008. Disponível em: file:///C:/Users/Marcelo/Downloads/comissao_estatuto_deficiencia_comissao_geral.pdf, Acesso em 10/09/2019.